

	<b>Minuta de Reunión Sindicato Planta Directiva Profesional y Planta de Ejecutivos CMP N°4</b>		<b>Rev. 0</b>
<b>Fecha:</b> 30 Septiembre 2020	<b>Hora de Inicio:</b> 16:00 horas	<b>Hora de Término:</b> 16:45 horas	<b>Lugar:</b> Vía MS teams
<b>Tema:</b> Reunión de seguimiento			
<b>Asistentes:</b> Carolina Lomuscio (CL) Francisco Farias (FF) Julio Morales (JM) Maricel Cuevas (MC) Natalya Carvajal (NC) Valeska Orellana (VO) Juanita Carvajal (JC) Yorgo Neyra (YN) Roberto Lopez (RL) William Moore (WM) Ma. Cristina Ruidiaz (MR)		<b>Ausentes:</b>	
<b>Fecha de distribución:</b> 01 Octubre 2020		<b>Preparada por:</b> Yorgo Neyra	

N°	Descripción	Responsable	Fecha
1	JM muestra el cumplimiento de reuniones con respecto a la agenda laboral con el sindicato PDP para el mes de agosto y septiembre con indicadores positivos, cuya distribución de temas ha estado en un 56% por seguimiento laboral, un 22% estrategia de negocio y un 22% por Gestion riesgo de procesos. Se encuentra pendiente reunión con Subgerencia de Operaciones VH, la cual se desarrollará separado para Mina Los Colorados y Planta de Pellets. Para el mes de octubre se contempla 5 reuniones.	JM	A definir
2	JM indica que los levantamientos hechos por el sindicato PDP han estado enfocados en un 54% en seguimiento laboral, un 27% en capacitación y desarrollo, un 8% gestión de riesgo de procesos, un 7% por calidad de vida y un 4% asociado a instrumentos colectivos y jornadas de trabajo.	N/A	
3	JM señala que los puntos con atención actual están en: <ul style="list-style-type: none"> <li>Cambio organizacional: se señala que en mes de octubre estaría cerrado la estructura organizacional VC y se avanzará en las demás áreas. CL indica que se ha designado al Sr Rodrigo Cepeda, Jefe de Servicios y Calidad De Vida, para trabajar en este ítem, considerando un trabajo planificado y basado en el respeto que los procesos y personas ameritan. Bajo este contexto, JC señala la importancia de que sea basado en el respeto, que las reestructuraciones se realicen estableciendo la comunicación debida hacia los trabajadores(as) y considerando la firma del anexo de contrato de manera previa a la circular. MR hace hincapié en la necesidad de comunicar y acompañar a los trabajadores que en este cambio organizacional aún están a la espera de la estructura organizacional como también quienes están en modalidad de teletrabajo, que implica una inquietud para los que están en esta condición.</li> </ul>	JM	Oct 2020

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambio organizacional Gcia de Personas: CL señala que al igual que las demás áreas de la Cía, Gcia de Personas también se reestructuró en virtud de las necesidades y procesos de Cia, detallando la configuración y objetivos.</li> <li>• Derecho de desconexión: FF indica que la información para esta campaña estaría terminada, sin embargo, para la difusión se requiere el compromiso y participación de la alta jefatura para su lanzamiento, no siendo suficiente solo la difusión mediante correo electrónico, por tanto, una vez que se concrete esto se hará la campaña. JC indica que considera razonable lo mencionado, no obstante, es necesario que se concrete en un plazo definido antes que la modalidad de teletrabajo concluya.</li> <li>• Servicios mínimos: JM menciona que aun no se ha hecho llegar esta información, pues se hará mediante carta formal.</li> </ul>		
4	JC señala que aun se encuentran pendientes anexos de teletrabajo y cambio de rol, asignación de teletrabajo, por tanto, se hará llegar quienes están en esta condición.		
5	YN señala la importancia de definir la estructura organizacional, pues además de situación de inquietud, existen KPI individuales definidos en el mes de agosto, por tanto, cambios de cargos posteriores afectaran a estos. CL corrobora lo señalado e indica que por primera vez en la Cía. se está trabajando en la evaluación de desempeño, por ende, se está analizando la metodología para evaluar como por ejemplo a las personas que por el tenor de sus funciones no puede desarrollarlas en la modalidad de teletrabajo y están a la espera de retornar a faena, debiendo ser esta evaluación justa y equitativa para quienes si pueden laborar presencialmente o a distancia.		
6	JC solicita concretar en el corto plazo el traspaso de los fondos del sindicato PDP a la cuenta corriente, pues existen compromisos incumplidos y pagos que no se podrán concretar en la fecha comprometida. FF se compromete a agilizar la disponibilidad de los fondos retenidos por Cia.	FF	2 Oct 2020
7	RL consulta la disponibilidad futura de la plataforma de postulación de prácticas profesionales y memorias en la Cia para concursos internos. CL señala que efectivamente será unos de los focos futuros. JC destaca que se establezca como prioridad a los hijos(as) y familiares de los trabajadores de CMP en prácticas profesionales y memorias.		